KONICA MINOLTA

RELAZIONE RELATIVA ALL'ASSOLVIMENTO DEGLI OBBLIGHI LEGGE N.68/1999 AI SENSI DELL'ART.47 COMMA 3 D.L.77/2021 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 108/2021.

Il sottoscritto Elia Taran Bodellini in qualità di Legale Rappresentante dell'impresa Konica Minolta Business Solutions S.p.A. con sede in Milano (MI) viale Certosa n.144 P.IVA / C.F. 08861580150 pienamente consapevole della responsabilità penale cui va incontro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci o di formazione, esibizione o uso di atti falsi, ovvero di atti contenenti dati non più rispondenti a verità, dichiara ed attesta sotto la propria responsabilità:

Di aver ottemperato agli obblighi di legge inerente la Legge n. 68 del 12.3.99- e in particolare agli obblighi previsti dall'art. 17 della medesima Legge- dichiarando che attualmente a fronte di n. 151 dipendenti (alla data di presentazione della presente dichiarazione) sono presenti n. 8 lavoratori disabili e n. 1 lavoratore in Convenzione ex Art. 14 D. Lgs. 276/03.

In particolare, l'Azienda al 31/12/2025 rientra nella categoria prevista dall'art. 3 comma 1 lett. a) Legge 68/99 quale Azienda con forza lavoro con più di 50 dipendenti (obbligo assunzione n. 9 disabili): analizzando l'organico aziendale risultano 150 dipendenti di cui 10 dirigenti e 6 lavoratori disabili in forza a tempo pieno, n. 2 lavoratori disabili part time e n. 1 lavoratore in Convenzione ex Art. 14 D. Lgs. 276/03. part time.

Pertanto, in base all'elaborazione del prospetto informativo ai sensi dell'art. 9 L. 68/99 inviato telematicamente tramite in sistema CLICLAVOROVENETO in data 22/01/2026 (Protocollo 2100026C00106849 - 22/01/2026 09:16:34 - rettifica di prot. 2100026C00106801); risultano 131 lavoratori come base di computo di riserva che corrispondono all'obbligo aziendale di quota di riserva disabili pari a 9 unità.

L'Azienda Konica Minolta Business Solutions S.p.A risulta pertanto in regola con gli obblighi di Legge in materia di assunzione disabili in quanto nell'organico aziendale sono presenti 8 dipendenti disabili di cui 6 lavoratori disabili in forza a tempo pieno, n. 2 lavoratori disabili part time. È presente inoltre n. 1 lavoratore in Convenzione ex Art. 14 D. Lgs. 276/03. part time.

- N. 1 dipendente di sesso maschile assunto con qualifica di impiegato in data 01/02/2002 a tempo pieno indeterminato;
- N. 1 dipendente di sesso femminile assunto con qualifica di impiegato in data 05/12/2013 a tempo pieno indeterminato: quest'ultimo è stato riconosciuto disabile successivamente all'assunzione e dichiarato computabile ai fini degli obblighi di legge ex art 4 comma 4 Legge 68/99 dal mese di febbraio 2022.

KONICA MINOLTA

- N. 1 dipendente di sesso maschile assunto con qualifica di impiegato in data 02/10/2017 a tempo pieno indeterminato; quest'ultimo è stato riconosciuto disabile successivamente all'assunzione e dichiarato computabile ai fini degli obblighi di legge ex art 4 comma 4 Legge 68/99 dal mese di settembre 2021.
- N. 1 dipendente di sesso maschile assunto con qualifica di impiegato in data 01/12/2015 a tempo parziale indeterminato;
- N. 1 dipendente di sesso maschile assunto con qualifica di impiegato in data 15/09/2017 a tempo pieno indeterminato;
- N. 1 dipendente di sesso femminile assunto con qualifica di impiegato in data 05/03/2020 a tempo parziale indeterminato;
- N. 1 dipendente di sesso maschile assunto con qualifica di impiegato in data 03/03/2003 a tempo pieno indeterminato;
- N. 1 dipendente di sesso maschile assunto con qualifica di impiegato in data 24/07/2023 a tempo pieno indeterminato;
- N. 1 lavoratore di sesso maschile assunto con qualifica di operaio in data 05/06/2023 a tempo parziale determinato assunto in Convenzione ex Art. 14 D. Lgs. 276/03. part time.

Tutte le suddette assunzioni rientrano nella categoria nominativa.

Con la presenza di 9 unità certificate in base alla Legge 68/99 l'Azienda è in regola con gli obblighi di Legge in materia di collocamento obbligatorio.

Non risultano a carico dell'Azienda sanzioni e provvedimenti per il mancato rispetto della normativa prevista dalla Legge 68/99 sia nell'ultimo triennio che antecedentemente.

Milano, 05/02/2025

Il Legale Rappresentante

[redacted]